

Concevoir et animer les dispositifs participatifs, différents registres d'intervention et de compétences

Niveau stratégique : le choix du dispositif d'ensemble, les enjeux pris en compte, les acteurs mobilisés, les axes de travail proposés. Pourquoi cette démarche : objectifs et résultats attendus ? Les participants : avec qui ? Sur quoi : l'objet, le périmètre de travail ? La détermination des modalités de valorisation du travail fourni ? **DONNER DU SENS**

Niveau méthodologique : L'élaboration des dispositifs, les étapes, les instances, la chronologie... les liens avec le contexte... la définition des objectifs opérationnels, la progression, le nombre de réunions, les instances, les échéances, le calendrier... **CONSTRUIRE UN CADRE, OPERATIONNALISER**

Niveau technique : la maîtrise des modalités et des outils de travail envisagés. La mise en forme des résultats. **PERMETTRE LA REALISATION DU TRAVAIL**

Niveau relationnel : La relation au groupe et aux personnes. Assurer la contribution, la sécurité et la reconnaissance de chacun des participants. Installer et faire fonctionner des règles pour l'échange et le travail. **ASSURER LE DIALOGUE ET LA PRODUCTION COLLECTIVE**

La préparation et l'animation du processus

La préparation et l'animation du processus

La conception du dispositif

La conception du dispositif